

„Ein Körper ist ein Aufflammen.“ (J.-L.Nancy)

Sie schicken ihre leitenden Mitarbeiter zur Führungskräfteentwicklung. Sie verändern in Beratungsprozessen Ihre Strukturen.

Wirksame Veränderung braucht die Verbindung von Person und System. Sie braucht diese Verbindung. Sie braucht kluge Köpfe, körperliche Präsenz und Systemstruktur. Unsere Herangehensweise ist es, Systeme körperlich und Körper systemisch zu begreifen.

Deshalb arbeiten wir mit Ihnen im Rahmen von Veränderungsprozessen, bei der Arbeit mit Führungskräften, Teams oder in Workshops, sowohl in den Bereichen System, Struktur, Macht und Status, als auch in den Themenfeldern Körper, nonverbale Kommunikation und Präsenz.

movingsystems Themen

Führung

Neben Führungstechniken, Motivation, Analyse der eigenen Wirkung und der systemischen Einbettung von Führungshandeln in der Organisation stehen Fragen von Status, Macht, Körper und körperliche Präsenz im Mittelpunkt.

Zentral ist die Verbindung von Persönlichkeit und Wirkung, mit Handeln und Entscheiden im Führungskontext.

Sagen Sie uns, wie Sie Führung und Macht bei Ihnen gelebt wird. Ist beispielsweise Macht durch Gesten eine Macht der Körperlichkeit? Wie erarbeiten mit Ihnen in welcher Form Führung sinnvoll auftritt.

Wirkung, Status und Auftritt

Um über reines Präsenztraining hinauszugehen, arbeiten wir mit dem Modell des Statusphänomens, verbal, nonverbal und auch systemgebunden. So stellen und beantworten wir die Frage von Status und Körper als Ordnungsprinzip.

Wie kann die eigene Wirkung wahrgenommen und gegebenenfalls verändert werden? Dabei berücksichtigen wir immer Sinn, Situation und Umgebung.

Diversität

Welchen Unterschied machen die Unterschiede? Wie können das Wissen um die Unterschiede in körperlicher Präsenz, Gestik, Mimik und Sprache genutzt werden um Diversität zu kultivieren?

Themenfelder dafür sind Frauen in Machtumgebungen, interkulturelle Unterschiede in Präsenz, Sprache und Gestik, Probleme zwischen Generationen aber auch interne Konflikte zwischen Abteilungen und deren Arbeitskultur.

Formate

Was passt zu Ihrem Anliegen, zu den handelnden Personen und ist dies der Situation und Organisation angemessen?

- Vorträge: 45 bis 90 Minuten Vorträge, Impulsreferate
- Workshops: für Abteilungen und/oder Teams zu ausgewählten Themen oder für ausgewählte Personengruppen

Coaching: Beratung von Einzelpersonen, inklusive Videotraining und Begleitung in live-Situationen



Marion Schenk

Diplom Psych., Diplom Kffr.
Ausbildung in systemischer- und
prozessorientierter Organisationsberatung
Seit 1999 Mitinhaberin der Beratungssozietät
Oppermann Schenk, seit 2001 Geschäftsführerin
und Trainerin im Institut Systemische Beratung
Berlin ISBB

„Mich treibt ein starkes Interesse an systemischen Ansätzen und Theorien. Es geht mir darum, diese in praktische Arbeit umzusetzen und immer wieder die Frage zu stellen, wie systemisches Denken unser Beratungs- und Führungshandeln sinnvoll beeinflussen kann. Wie gestalten wir die Welt, in der wir agieren?“

Aktuelle Arbeitsfelder:

Führungskräfteentwicklung, Coaching, Organisationsberatung, Personalentwicklung, Managementdiagnostik, Strategieentwicklung, Projektmanagement, Weiterbildung von Beratern.

Alexander Veit

freier Regisseur und Dozent für nonverbale Kommunikation - Ausbildung zum Pantomimen in London im Mime Centre London (Adam Darius), Studium Kunst an der Akademie der Bildenden Künste, München - Pantomime Soloprogramme- Seminare zu Theater und nonverbaler Kommunikation seit 1990 - Oper- und Theaterinszenierungen in Freising/München 2000 bis 2011

„Mich fasziniert der „Widerspruch“ zwischen dem gesprochenen Wort und dem präsentierten Körperausdruck. Darüber hinaus interessiere ich mich für die nonverbalen Verwirklichungen von Systemen und deren Wirkungen im Zusammenhang mit Veränderungsprozessen.“



Aktuelle Arbeitsfelder:

Vorträge, Seminare zum Thema Körper und Systeme, Weiterbildung von Trainern, Beratern und Führungskräften, Regieprojekte